

Neben diesen beiden für die Supervision obligatorischen Steuerungsprogrammen können bei Bedarf auch die im Coaching gebräuchlichen Programme der Organisations- und Rollenanalyse und das in der Karriereberatung obligatorische Programm der Werteklärung eingesetzt werden.

Das Programm Fallarbeit

- Analyse der psychologischen und organisationalen Dynamik von aktuellen Professional-Klient- Beziehungen (Vorgesetzter- Mitarbeiter Beziehung)
- Erkennen und Reflektieren der professionellen Steuerungsprogramme in Verhältnis zu organisationalen Steuerungsprogrammen
- Erkennen und reflektieren der handlungsleitenden und orientierungsrelevanten Werte (des Klienten, der Person des Professionals, der Profession, der Organisation,)
- Herausarbeiten von Maximen für professionelles Handeln

Das Programm Selbstthematization

- Selbstreferentielle Dimension: Selbstbeobachtung des Beratungssystems
- Analyse von Arbeitsstörungen in der Beratung
- Verstehen der Reinszenierungen des bearbeiteten Themas in der Beratung = Spiegelungsanalyse (Auswertung der szenischen Informationen- Strukturvergleiche- Sondierung alternativer Verhaltens- und Erlebensweisen, die emergiert sind)
- Nutzung der durch Selbstbeobachtung gewonnen Daten für das Verstehen des Themas