

Mit diesen Programmen arbeiten Beraterinnen in der Triadischen Karriereberatung. Wie umfangreich die Arbeit in den Programmen sein muss, hängt davon ab, wie klar und bewusst dem Ratsuchenden diese Dinge sind. Zur Analyse des jetzigen Arbeitsplatzes kann man bei Bedarf die Programme Rollen- und Organisationsanalyse einsetzen und bei Krisen in der Karriereberatung das Programm Selbstthematization.

Programm Karriere- und Biographieanalyse

- Analyse der Berufsbiographie bezogen auf die Profession
- Analyse der Berufsbiographie bezogen auf die Übernahme von Funktionen
- Analyse der persönlichen Biographie
- Bedeutung der familialen Biographie für Karriere
- Wichtige Entscheidungssituationen, Einschnitte, Brüche und Krisen, Erfolge
- Zusammenwirken der drei Biographielinien: persönlich, als Professional und Funktionsträger (Auseinanderlaufen der Linien, roter Faden, Treiber)
- Auswertung der verschiedenen Datentypen: Muster
- Positionsbestimmung. Wo stehe ich jetzt im Lebenslauf (Zukunft, Vergangenheit)
- Optionen für die Gestaltung des weiteren Weges/ der Veränderung der Einstellung/Haltung/ Bewertung
- Maßnahmen

Programm Werteklä rung

- Werte, die aus der persönlichen Biographie entstanden sind
- Werte der erlernten Profession
- Werte der Organisation
- Werte der Kunden/ des Klientel
- Bewusste und unbewusste Visionen - Träume
- Die ideale Stelle/ das ideale Unternehmen
- Das ideale Verhältnis von Privatem und Beruflichen
- Der Sinn meiner Arbeit/meines Engagements für die Gesellschaft/ Gemeinschaft- Mission und Auftrag (selbstgewählte und übernommene)
- Meine Verortung im Unternehmen, in der Familie, in der Gesellschaft
- Auswertung der verschiedenen Datentypen
- Handlungsoptionen sondieren, die aus der Analyse entstehen

- Veränderungen in der Haltung, die notwendig werden: Bewertungen und Wertmaßstäbe
- Planung der nächsten Schritte: Umsetzung

Programm Profilentwicklung

- Fachlich-professionelle Qualifikationen
- Funktional- organisationale Qualifikationen
- Kompetenzen persönliche und soziale
- Talente
- Erfahrungen in Branchen, Organisationstypen, Aufgabengebieten
- Kernkompetenzen/ USP: Zusammenwirken von persönlichen, professionellen (fachlichen) und funktionalen Kompetenzen
- Profil entwickeln

Programm Persönlichkeitsanalyse

- Psychische Struktur (nach einer Typologie)
- Zusammenspiel Psyche und Soma
- Geschlechtliches Identitätserleben
- Typische Beziehungsmuster, die konstellierte werden
- Ressourcen und Einschränkungen in der Wahrnehmung und im Handeln
- Stärken und Schwächen
- Treibende Motive- Aufträge aus der Herkunftsfamilie
- Auswertungen und Verdichtung der Daten
- Bedeutung der Daten für die jetzige Situation und für Entscheidungen

Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke. Auszug aus dem 2008 erschienenen Buch: Triadische Karriereberatung, EHP Verlag, Bergisch Gladbach