

Management- Andragogik und Organisationsentwicklung
Rolf Th. Stiefel, Hrsg.
St. Gallen, Schweiz
31. Jg. Heft 1/2009
Rubrik deutschsprachige Fachliteratur, S. 68/69

„ meine Empfehlung für Solos, wenn sie als Karriereberater tätig sind:

RAPPE-GIESECKE; Kornelia: Triadische Karriereberatung, Bergisch Gladbach (EHP-
Andreas Kohlhage) 2008 (Euro 34,00)

Das Buch basiert auf einer Habilitation der Autorin an der Uni Innsbruck und ist entsprechend differenziert in der Anlage, ohne durch die Diktion und einem allfälligen *,l'art pour l'art* Barrieren beim Leser aufzubauen.

Im ersten Teil wird die Karriereberatung in allgemeiner Form dargestellt; im zweiten Teil folgt der spezielle Beitrag der Autorin, die Triade von Person (Psychisches System, Lebensgeschichte, Biophysisches System), Funktion (Formaler Status und Aufgaben, Belohnungen, berufliche Laufbahn) und Profession (fachliche Qualifikation, *deformation professionnelle*, Werdegang in der Profession) (S. 145ff.) in der Karriereberatung.

Dieser zweite Teil bleibt auf hohem Niveau immer praxisnah. Der Leser wird darin auch u.a. die bekannten Konzepte von Schein und Ibarra, zwei häufig in MAO zitierte Referenzpersonen, wiederfinden.

Ich bin überzeugt, dass Sie von der Arbeit auch als erfahrener Karriereberater noch profitieren.“