

1.Semester Wintersemester 2005/2006

1. Block **Einführung in das Studium**
- Kennenlernen und Gruppenbildung
 - Der Stellenwert der Weiterbildung in meiner Berufsbiographie
 - Kontrakt mit Leitung und Gruppe und Selbstkontrakt
 - Grundlagen der Beratung
 - Bildung der Regionalen Arbeitsgruppen und Selbsterfahrungsgruppen
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
19.-23. September, 3 Semesterwochenstunden
2. Block **Beratungstheorie**
- Beratungsmodelle
 - Instruktion und Selbstreflexion in der Beratung
 - Phasen des Beratungsprozesses
 - Kliententypen nach Ed Schein Co- Leitung
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz.
21. – 22. Oktober, 1 SWS
3. Block **Themenbezogene Selbsterfahrung**
- Ich in der Gruppe, in der Organisation, ich am Rande der Organisation
- Gruppe 1: Ulla Peters: 11.-12. November, 1 SWS
Gruppe 2: Dr. Thomas Mies: 25.-26. November , 1SWS
4. Block **Einführung in die Supervision**
- Geschichte der Supervision und der Organisationsberatung
 - Abgrenzung zu Selbsterfahrung Fortbildung, Coaching, Organisationsberatung
 - Essentials des Supervisionsmodells von Rappe-Giesecke
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
9.-10. Dezember, 1 SWS
5. Block **Themenbezogene Selbsterfahrung**
- Ich in der Gruppe, in der Organisation, ich am Rande der Organisation
- Gruppe 1: Ulla Peters, 1 SWS
Gruppe 2: Dr. Thomas Mies, 1 SWS
6. Block **Die ersten Phasen des Beratungsprozesses**
- Marketing für Beratungsdienstleistungen
 - Akquisition üben
 - Der Erstkontakt
 - Sondierungsgespräche
 - Kontrakt in der Beratung
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
6.-10. Februar, 3 SWS

2.Semester Sommersemester 2006

1. Block **Themenbezogene Selbsterfahrung**
Gruppe 1: Dr. Thomas Mies, 3.-4.3. 1SWS
Gruppe 2: Ulla Peters, 10.-11.3., 1SWS
2. Block **Theorie des Individuums**
- Freuds Theorie des Intrapyschischen
 - Psychoanalytische Prinzipien
 - Transfer auf Supervision und Beratung
 - Vertiefung: Szenisches Verstehen
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
31. März -1.April, 1 SWS
3. Block **Psychoanalytisch orientierte Fallsupervision**
- Das Programm Fallarbeit
 - Die Arbeit mit Spiegelungsphänomenen
 - Fallarbeit im Setting Einzelsupervision
 - Fallarbeit im Setting Gruppe
 - Balint-Gruppenarbeit
 - Interventionsstrategien und Umgang mit Krisen
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
4.-6. Mai, 2 SWS
4. Block **Themenbezogene Selbsterfahrung**
Gruppe 1: Dr. Thomas Mies: 3.- 4. Juni , 1SWS
Gruppe 2: Ulla Peters: 16.-17. Juni, 1 SWS
5. Block **Rollenberatung**
- Was ist eine Rolle/ Rollenberatung?
 - Das Programm Rollenanalyse
 - Organisationsaufstellungen in Einzelsetting
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
9.-10. Juni, 1 SWS
6. Block **Themenbezogene Selbsterfahrung**
Gruppe 1: Dr. Thomas Mies: 23.-24. Juni, 1 SWS
Gruppe 2: Ulla Peters: 7.-8 Juli, 1 SWS
7. Block **Coaching und Karriereberatung**
- Besonderheiten der Beratung von Managern und Führungskräften
 - Indikation von und Ablauf des Coachings
 - Rollen und Kompetenzen des Coaches
 - Theorie der Karriere
 - Indikation von und Ablauf der Karriereberatung
 - Verfahren der Karriereberatung
 - Notwendige Kompetenzen und Profil von Karriereberatern
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
13.-15. Juli, 2 SWS

3. Semester Wintersemester 2006/2007

1. Block **Die Beratung von Teams**

- Typen von Teams
- Konzepte der Teamsupervision
- Fallarbeit mit Teams: Setting und Programme
- Phasen der Entwicklung von Gruppen und Teams
- Systemische Verfahren in der Beratung von Teams
- Systemtheoretische Grundlagen
Kornelia Rappe-Giesecke, Katharina Janz und Axel Kreuzmann
2.- 6 Oktober, 3 Semesterwochenstunden

2. Block **Teamentwicklung**

- Teamberatung als Organisationsentwicklung
- Settings und Programme der Teamentwicklung
- Diagnoseverfahren
Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
27.-28. Oktober, 1 Semesterwochenstunde

3. Block **Kommunikative Sozialforschung**

- Einführung in die Grundannahmen
- Forschungssettings und –design
- Forschungsablauf
- Interviewtechnik
- Vorbereitung der Organisationsdiagnose
Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
24.-25. November, 1 Semesterwochenstunde

4. Block **Pädagogisches Rollenspiel in der Beratung**

- Grundlagen des Pädagogischen Rollenspiels
- Interventionstechniken
- Besonderheiten des Einsatzes in der Supervision und Teamentwicklung
Kornelia Rappe-Giesecke und Karin Mannecke
15.-16. Dezember, 1 Semesterwochenstunde

5. Block **Kreative Verfahren in der Supervision**

- Grundlagen kreativer und analoger Ansätze
- Interventionstechniken
- Besonderheiten des Einsatzes in der Supervision
Kornelia Rappe-Giesecke und Heinrich Fallner

Beratung oder Mediation bei Teamkonflikten?

- Grundlagen der Mediation
- Die Unterscheidung von Problem, Konflikt, Katastrophe
- Indikation von Supervision oder Mediation
- Programmwechsel im laufenden Prozeß?
Kornelia Rappe-Giesecke und Roland Kunkel
5.-9 Februar, 3 Semesterwochenstunden

4. Semester Sommersemester 2007

1. Block **Einführung in die Organisationsberatung**
- Geschichte und Prinzipien der Organisationsentwicklung
 - Veränderungsstrategien
 - Prinzipien der Prozessberatung
- Kornelia Rappe-Giesecke, Katharina Janz , Co-Leitung
13.-14.April, 1 Semesterwochenstunde
2. Block **Projektmanagement**
- Standards und Prinzipien des Managements von Entwicklungsprojekten
 - Architektur und Design von OE-Projekten
 - Idealtypische Phasen von Organisationsberatungsprojekten
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
11.-12. Mai, 1 Semesterwochenstunde
3. Block **Settings und Verfahren der Organisationsberatung**
- Prinzipien der Workshopgestaltung
 - Intergruppen -Settings
 - Das Verfahren der Kräftefeldanalyse
 - Das Rollenverhandeln
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
7.-9. Juni, 2 Semesterwochenstunden
4. Block **Theorie der Organisation**
- Erlebnisorientierte Verfahren der Teamentwicklung (zu Block 3.)
- Kornelia Rappe-Giesecke und Thomas Joschonek
- Die Organisationsprinzipien Integration und Differenzierung
 - Über- und Unterorganisation
 - Aufbau – und Ablauforganisation
 - Die Grundtypen funktionale und divisionale Organisation
 - Die Koordinationsmechanismen
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz, Co-Leitung
5.-7. Juli, 2 Semesterwochenstunden

5. Semester Wintersemester 2007/2008

1. Block **Organisationstheorie und -beratung**
- Mintzberg's Theorie der Organisationstypen
 - Modelle von Entwicklungsphasen von Organisationen
 - Modelle zur Beschreibung von Organisationskulturen

- Phasen des Organisationsberatungsprozesses
- Die Erstellung von Angeboten
- Präsentation der Forschungsprojekte

Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
Blockwoche vom 1.- 5. 10. 2007, 3 SWS

2. Block **Systemische Strukturaufstellungen**

- Metaprinzipien und Grundannahmen
- Prinzipien der Systemdynamik
- Formen der Aufstellung
- Phasen der Aufstellungsarbeit
- Methoden und Instrumente

Kornelia Rappe-Giesecke, Burkhard Bösterling und Matthias Lauterbach
23- 24. 11. 2007, 1 Semesterwochenstunde

3. Block **Großgruppenverfahren in der Organisationsberatung**

- Indikation und Ablauf der Verfahren : Real Time Strategic Change, Future Search, Open Space und World Cafe
- Vertiefung des Open Space Verfahrens
- Einbettung der Verfahren in den Ablauf der Organisationsberatung

Kornelia Rappe-Giesecke und Hartmut Horn
14. -15. 12. 2007, 1 Semesterwochenstunde

4. Block **Managementmodelle und ihre Bedeutung für die Beratung von Managern und Führungskräften**

- Das St. Galler Managementmodell
- Managementebenen und ihre Aufgaben
- Bedeutung dieser Modelle für das Coaching
- Präsentation der Forschungsprojekte

Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
11. -12.1. 2008, 1 Semesterwochenstunde

5. Block **Theorie des Wandels in Organisationen**

- Die lernende Organisation
- Veränderung und Widerstand in Organisationen
- Die Prozessmodelle: Chronologie, Veränderung und Entwicklung
- Das triadische Modell des Wandels in Organisationen
- Präsentation der Forschungsprojekte

Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
7. - 9. 2. 2008, 2 Semesterwochenstunden

6.Semester Sommersemester 2008

1. Block **Kreative Verfahren in der Supervision**

- Grundlagen kreativer und analoger Ansätze
- Interventionstechniken
- Besonderheiten des Einsatzes in der Supervision

Kornelia Rappe-Giesecke und Heinrich Fallner
28.-29. 3., 1 SWS, Raum 5.017

2. Block **Personalentwicklung**
- Funktion und Aufgaben von Personalentwicklung
 - Verortung der PE in der Organisation
 - Methoden und Verfahren der PE
 - Kooperation zwischen PE mit externen Beraterinnen
 - Präsentation der Forschungsprojekte
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
18.-19. 4., 1 SWS, Raum 5.017
3. Block **Interne Beratung**
- Aufgaben interner Beratung
 - Rolle und Funktion interner und externer Beratung
 - Typische Spannungsfelder interner Beratung
 - Die Verortung interner Beratung in der Organisation
 - Präsentation der Forschungsprojekte
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
16.-17. 5., 1 SWS Raum 5.017
4. Block **Profilentwicklung und Projektkolloquium**
- Karriereberatung: Das Programm Profilentwicklung
 - Entwicklung des eigenen Beraterinnenprofils
 - Präsentation der Forschungsprojekte
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
5.- 7. 6., 1 SWS Raum 5.017
5. Block **Abschluss des Kurses**
- Abschluss und Abschied in der Beratung
 - Vernetzungs- und Organisationsformen für Beraterinnen
 - Evaluation der Kurses: Curriculum und Lernsettings
 - Abschluss
- Kornelia Rappe-Giesecke und Katharina Janz
3.- 5. 7., 3 SWS, Raum 5.017