

OSC

Organisationsberatung
Supervision Coaching

Themenswerpunkt
Der Mensch in der Personalarbeit

Hauptbeiträge

Astrid Schreyögg
Coaching, Training und Co –
ist das alles Personalentwicklung?

Stefanie Heinrich
Life-Coaching zur Entwicklung der Lebenszufriedenheit.
Eine empirische Studie

Thomas Kretschmar -
Moritz Semarckens de Grancy
Containing als Führungsaufgabe
in Zeiten der Unternehmensveränderung

Sylke Langenbeck - Jens Nüchtern -
Sebastian Uedelhoven
Qualität in der Personalarbeit am Beispiel
von Instrumenten der Personalauswahl

Praxisberichte

Christiane von Schachtmeyer
Coaching und Mentoring - Möglichkeiten
und Grenzen beider Ansätze anhand einer Fallanalyse

Anke Larso-Jacob
Wie kann die Gefährdungsbeurteilung psychischer
Belastung gelingen? Erfahrungen mit dem Moderierten
Verfahren der B.A.D. GmbH

E. Haghighi Limoudehi
Metaphern und Märchen in der Supervision

Diskurs

Hilke Hanold-Lynch
Glaubwürdigkeit – Das Wesentliche wirken lassen, bis es
wirkt. Ein Transferangebot aus dem Schauspiel-Coaching

Beate West-Lewer
Alles Coaching oder was?! Anmerkungen zum Internen
Coaching anlässlich des Buches von Anna Dollinger und
Stephan Limpächer

1·17

24. Jahrgang

www.osc-digital.de

 Springer

Organisationsberatung, Supervision, Coaching

Herausgeber: H. Möller

Die Zeitschrift Organisationsberatung, Supervision, Coaching (OSC) ist seit über 20 Jahren das maßgebliche Diskussionsforum für eine qualifizierte Beratungspraxis. Sie widmet sich den relevanten Beratungsformaten – vom Einzelcoaching über die Teamsupervision bis hin zur Organisationsberatung. Die OSC greift auf, dass viele Organisationen unter Veränderungsdruck stehen. So bietet sie mit ihren Beiträgen Unterstützung für Berater/innen und Verantwortliche in Unternehmen, öffentlicher Verwaltung, im Gesundheitswesen und dem psychosozialen Sektor, um handlungsfähig und innovativ zu sein. Dies steht vor dem Hintergrund steigender Komplexität von Organisationen, multipler Entscheidungsanforderungen, Tempoverschärfung und technologischem Fortschritt, Entgrenzung der Arbeitswelt und Globalisierung. Anforderungen, Chancen und Krisen in beruflichen Kontexten geben Anlass, sich mit Beiträgen der OSC zu befassen, zumal die Grenzen zwischen lebenswelt- und arbeitsweltbezogener Beratung zunehmend fließender werden.

Die OSC schlägt die Brücke zwischen Grundlagenwissenschaft und angewandter Wissenschaft – hin zu einer professionellen Praxis. Neben einem Schwerpunktthema bietet der offene Teil des Heftes Raum für konzeptionelle Überlegungen, innovative Praxisberichte, neue Beratungsmethoden und feldspezifische Interventionen. Wissenschaftler/innen und Praktiker/innen sind gleichermaßen eingeladen, Forschungsergebnisse, Case-Studies und Erfahrungsberichte per E-Mail an die Redaktion zu schicken. Auf diese Weise wird der qualitativ hochwertige Diskurs in der Beratungswissenschaft weiter gefördert.

Auf der Webseite von **Organisationsberatung, Supervision, Coaching** auf springer.com

- ▶ Melden Sie sich für unseren Newsletter an
- ▶ Informieren Sie sich über das komplette Editorial Board
- ▶ Finden Sie unsere Angebote

4 Ausgaben/Jahr

Elektronischer Zugang

▶ link.springer.com

Bezugsbedingungen

▶ springer.com/librarians

