

Buchinformation



Handbuch Supervision und Organisationsentwicklung

Herausgegeben von Harald Pühl

Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, 3., akt. u. erweiterte Auflage 2009.
432 Seiten. Mit 28 Abb. Gebunden. EUR 69,90

ISBN 978-3-531-15877-8

Die dritte Auflage des Handbuchs Supervision und Organisationsentwicklung ist eine praxisorientierte Antwort auf die rasante Entwicklung von Beratung in und von Organisationen. In zahlreichen neuen Beiträgen stellen sich Herausgeber und Autoren der Auseinandersetzung mit wandelnden Bedingungen und neuen Herausforderungen im Praxisfeld Beratung. So wird beispielsweise die Zwischenstellung, die Coaching seit einigen Jahren einnimmt, diskutiert. Das Handbuch liefert einen fundierten Überblick über die Beratungslandschaft, und die Beiträger setzen sich kritisch mit den Chancen und Möglichkeiten institutioneller bzw. organisationeller Innovation auseinander – auch in Feldern, die bisher eher als beratungsfern eingestuft wurden, wie z.B. Schule, Öffentliche Verwaltung, Kirche oder Klinik.

Inhalt

Einleitung - Über Wandel und Wandlungen - Grundlagen - Fokus Supervision - Fokus Organisationsentwicklung - Supervision und Organisationsentwicklung in unterschiedlichen Arbeitsfeldern

Mit Beiträgen von Ferdinand Buer, Peter Heintel, Stefan Kühl, Christine Morgenroth, Oskar Negt, Kornelia Rappe-Giesecke, Christiane Schiersmann, Astrid Schreyögg, Rudolf Wimmer u.v.a.

Herausgeber

Dr. Harald Pühl, Supervisor, Coach und Organisationsberater, Leiter der TRIANGEL – Institut für Supervision, Organisationsberatung und Familientherapie (Berlin).

Zielgruppe

Praktiker, Ausbilder und Studierende in den Bereichen Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung
Personaler
Führungskräfte in Unternehmen, Behörden und gemeinnützigen Organisationen