

*Rollen- und Organisationsanalyse sind die beiden obligatorischen Programme im Coaching. Zur Analyse von Führungssituationen kann man das Programm Fallarbeit, bei Wertekonflikten das Programm Wertklärung und bei Krisen im Coaching das Programm Selbstthematization, sowie Bedarf weitere fakultative Programme einsetzen.*

### *Das Programm Organisationsanalyse*

- Analyse der Aufbauorganisation / Organigramm: Der Differenzierung in Bereiche, Abteilungen, Funktionen etc, Organisationstyp
- Analyse der Ablauforganisation / Prozesse
- Analyse der System-Umweltbeziehungen/ Kunden, Kooperationspartner, Wettbewerber, andere relevante Umwelten
- Geschichte der Gründung und weiterer Verlauf/ Ist- Situation
- Kulturanalyse, bekundete und gelebte Werte
- Zusammenfassende Diagnose
- Optionen und Maßnahmen

### *Das Programm Rollenanalyse*

- Analyse der Funktion und Aufgabe – formell und faktisch
- Eigene und fremde Erwartungen an die Ausübung der Funktion formell und faktisch
- Abgleich Anforderungs- und Kompetenzprofil- formell und faktisch
- Analyse von Rollenunklarheiten, Rollenüberlastung und Rollenkonflikt, von Rollenspielräumen und -restriktionen
- Eigene Werte und Werte der Organisation/Führung
- Auswertung der verschiedenen Datentypen: Verdichtung und emergierende Erkenntnisse
- Sondierung der Handlungsoptionen/ der Veränderung eigenen Haltung
- Planung der Umsetzung

*Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke. Auszug aus dem 2009 erschienenen Buch: Triadische Karriereberatung, EHP Verlag, Bergisch Gladbach*