

Gerhard Fatzer, Anne Fanenbruck (Hg.)

Organisationsentwicklung als Kunst

Veränderung durch Dialog und vorurteilslose Führung. Hommage an Edgar H. Schein

ca. 300 Seiten · Broschur · 39,90 € (D) · 41,10 € (A)

ISBN 978-3-8379-3303-1 · ISBN E-Book 978-3-8379-6211-6

Buchreihe: Therapie & Beratung · Erscheint im Mai 2024



The paper that Peter and I have submitted for this book is a kind of culmination of a relationship that started over 40 years ago between Gerhard Fatzer and me, and has since flourished in many directions. I am, of course, deeply honored by the book that Gerhard and others produced about my work and my spirit of inquiry, but it needs to be said that much of that spirit has been fed by Gerhard and his colleagues and apprentices that visited me often in Cambridge and that invited me annually to their Trias Conferences.

Ed Schein

Im Zeitalter von Digitalisierung, Globalisierung und Künstlicher Intelligenz sind vorurteilsfreie Führung und Kulturentwicklung von essenzieller Bedeutung. Edgar H. Schein, der 2023 verstorben ist, stand für diese Art bescheidener, vorurteilsloser Führung, für das sogenannte »Humble Leadership«. Ed Schein übertrug die Theorien von Carl Rogers in den Kontext von Organisationen und Teams und ist berühmt für seine Kulturansätze und für die Grundlagen von Prozessberatung und Führung.

Die Autor*innen aus dem Umfeld des Trias Instituts zeigen wichtige Grundlagen von Veränderungsarbeit, Führung und Kulturentwicklung in Organisationen auf. Mit ihren Texten würdigen Sie das Werk Ed Scheins, der die Kunst der Organisationsentwicklung wie kein zweiter beherrschte und prägte.

Mit Beiträgen von Sylvia Böcker, Ana Campos, Hans Peter Erni, Anne Fanenbruck, Gerhard Fatzer, Margret Fischer, Michael Giesecke, Peter A. Gloor, Barbara Kellermann, Tibor Koromzay, Ivana Leiseder, Matthias Ohler, Kornelia Rappe-Giesecke, Michael Rautenberg, Claus Otto Scharmer, Edgar H. Schein, Peter Schein, Daniel C. Schmid, Sabina Schoefer und Johannes Terhalle

Gerhard Fatzer, Dr., leitet seit 30 Jahren das Trias Institut für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung in Zürich und ist einer der OE-Pioniere im deutschsprachigen Raum. Er berät Unternehmen und Institutionen, ist als Ausbilder für Führungskräfte, Berater*innen und Coaches tätig und unterrichtet im Rahmen von Gastprofessuren weltweit. Er ist Keynote Speaker und Herausgeber der renommierten Buchreihe *EHP Organisation*. Zudem war er Mitherausgeber der Zeitschrift *Profile*.

Anne Fanenbruck ist Geschäftsführerin der AESOP-Consulting GmbH Entwicklungsberatung und als selbstständige Beraterin und Therapeutin tätig. Sie ist Co-Leiterin der Trias Masterclasses, gefragte Keynote Speakerin auf Konferenzen, Autorin und Herausgeberin und sie begleitet Persönlichkeiten aus der Politik. Zu ihren inhaltlichen Schwerpunkten gehören die Sichtbarmachung von Prozessen der Kulturentwicklung und Unternehmenskommunikation.